

# Inhoudsopgave

- [Wie is verantwoordelijk voor het gebruik van mijn persoonsgegevens?](#)
- [Waarop is dit beleid van toepassing?](#)
- [Welke persoonsgegevens verzamelt DPG Media?](#)
- [Waarvoor gebruikt DPG Media mijn persoonsgegevens en op welke basis?](#)
- [Welke andere partijen kunnen mijn persoonsgegevens ontvangen?](#)
- [Welke andere partijen zijn medeverantwoordelijk voor het gebruik van mijn persoonsgegevens?](#)
- [Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?](#)
- [Mijn rechten](#)
- [Geautomatiseerde individuele besluitvorming](#)

# Privacybeleid

Publicatiedatum: 18 juli 2025

Bij DPG Media vinden we je privacy uiterst belangrijk en nemen we ook de verwachtingen van sollicitanten ter harte. Respect voor jouw privacy staat daarbij centraal. Daarom doen we ons uiterste best om in dit Privacybeleid in heldere en duidelijke taal uit te leggen welke persoonsgegevens we verzamelen, waarvoor we deze gebruiken en welke rechten en keuzes jij hierbij hebt. We raden je aan om dit Privacybeleid grondig door te nemen. We wensen je alvast veel succes bij je sollicitatie!

Maak je gebruik van onze diensten, websites en apps? Of ga je naar één van onze events? Klik dan op het juiste tabblad hierboven.

## Wie is verantwoordelijk voor het gebruik van mijn persoonsgegevens?

DPG Media BV, met maatschappelijke zetel te Van der Madeweg 40, 1114 AM Amsterdam-Duivendrecht (en met KvK-nummer 34172906), is verantwoordelijk voor de verwerking van je persoonsgegevens.

DPG Media is de Nederlandse tak van DPG Media Group, dat naast in Nederland ook actief is in België. In bepaalde gevallen, of voor bepaalde functies, kunnen we je persoonsgegevens ook delen met andere Nederlandse entiteiten van onze groep, waaronder DPG Distributie B.V., Independer.nl N.V., Panel Inzicht B.V., Automotive Mediaventions B.V. of Aimwel B.V., of belgische entiteiten.

## Waarop is dit beleid van toepassing?

Dit Privacybeleid is van toepassing wanneer je solliciteert voor een job bij DPG Media en geldt voor de volledige sollicitatie- en wervingsprocedure.

## Welke persoonsgegevens verzamelt DPG Media?

Als je solliciteert voor een job bij DPG Media, dan kunnen we de volgende soorten persoonsgegevens verzamelen:

- **Identificatie- en contactgegevens.** DPG Media verwerkt de identificatie- en contactgegevens die je opgeeft wanneer je solliciteert voor een bepaalde vacature bij DPG Media of hierover informatie opvraagt. De persoonsgegevens die we in dit verband verwerken zijn bijvoorbeeld je naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum en geslacht.
- **Professionele en academische persoonsgegevens.** We verzamelen persoonsgegevens met betrekking tot je opleidingsniveau, kwalificaties en eventuele vorige job ervaring(en). Deze persoonsgegevens

bevatten onder meer informatie omtrent je diploma's, opleidingen, vaardigheden, vorige werkgevers, ervaringen, projecten, loon en (extralegale) voordelen, functies, etc.

- **Resultaten van tests en analyses.** Wanneer de sollicitatieprocedure gepaard gaat met het afleggen met een specifieke test, dan ontvangen en verwerken we je antwoorden en de resultaten van die tests.
- **Interne beoordelingen.** Bij de beoordeling van je sollicitatie verwerken we persoonsgegevens die hierop betrekking hebben. Zo verzamelen we feedback over je profiel, de eventuele sollicitatiegesprekken die je had met medewerkers van DPG Media, interne nota's en andere persoonsgegevens die het ons mogelijk maken om je sollicitatie in overweging te nemen.
- **Andere persoonsgegevens die je zelf meedeelt.** We verwerken tevens alle andere gegevens die je in de CV en/of motivatiebrief/e-mail aan ons meedeelt. Het kan hierbij gaan over persoonsgegevens omtrent je persoonlijkheid, je hobby's, je burgerlijke staat, je rijbewijs, recreatieve activiteiten, je verwachtingen, etc.

In de meeste gevallen deel je die persoonsgegevens zelf rechtstreeks met ons. Het kan ook gebeuren dat we die persoonsgegevens verkrijgen via derden, zoals rekruteringsbureaus of headhunters.

## Waarvoor gebruikt DPG Media mijn persoonsgegevens en op welke basis?

Wij verwerken je persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

### Je sollicitatie beoordelen

Wanneer je solliciteert, verwerken we jouw persoonsgegevens om je sollicitatie te kunnen beoordelen, je competenties in te schatten en je profiel te vergelijken met het beoogde profiel. Zo kunnen we bepalen of we je wensen aan te werven of niet en onder welke voorwaarden. Je persoonsgegevens worden in dit geval enerzijds verwerkt als noodzakelijke stap om een (arbeids)overeenkomst af te sluiten en anderzijds op basis van DPG Media's gerechtvaardigd belang om een geschikte kandidaat voor de vacature te vinden.

### Een werfreserve aanleggen

Wanneer je hiervoor toestemming geeft, kunnen we je persoonsgegevens opnemen in onze werfreserve om je te contacteren mocht er een gepaste vacature vrijkomen.

### Het sollicitatieproces verbeteren

We verwerken je eventuele feedback tevens om het sollicitatieproces van DPG Media te verbeteren of om bepaalde inzichten te verkrijgen. We doen dit op basis van ons gerechtvaardigd belang om onze processen zo efficiënt mogelijk in te richten.

### Misbruik en fraude voorkomen

We kunnen je persoonsgegevens gebruiken om illegale of vermoedelijk illegale praktijken te voorkomen, op te sporen en te onderzoeken (bv. fraude met betrekking tot behaalde diploma's, opleidingen en kwalificaties). Dit doen we op basis van ons gerechtvaardigd belang om onze economische bedrijfsbelangen te verdedigen.

### Wet- en regelgeving naleven

Je persoonsgegevens kunnen verwerkt worden wanneer dit nodig is om te voldoen aan wet- en regelgeving waar DPG Media onderhevig aan is en in het kader van audits en controles. Daarnaast kunnen we wettelijk verplicht worden om persoonsgegevens te delen met bepaalde overheidsinstellingen zoals de politie, het gerecht of de hulpdiensten.

### Geschillen beheren

Op basis van haar gerechtvaardigd belang kan DPG Media je persoonsgegevens verder verwerken om zichzelf te verdedigen in verband met een geschil dat kan ontstaan uit je sollicitatieprocedure (bv. een klacht tegen DPG Media).

## Welke andere partijen kunnen mijn persoonsgegevens ontvangen?

Concreet worden je persoonsgegevens gedeeld met volgende partijen:

- **Dienstverleners.** We kunnen gebruik maken van derde partijen om bepaalde diensten namens ons uit te voeren of ons te ondersteunen bij het leveren van onze producten of diensten. Het is daarbij mogelijk dat deze dienstverleners toegang hebben tot je persoonsgegevens. In ieder geval staan wij hen enkel toe om deze persoonsgegevens volgens onze instructies te verwerken en is het hen niet toegestaan om ze voor andere of hun eigen doeleinden aan te wenden.
- **Rekruterings- of selectiebureaus.** In sommige gevallen kan DPG Media voor de werving en selectie van kandidaten samenwerken met externe rekruterings- of selectiebureaus (onder andere headhunters). Dat betekent dat jouw persoonsgegevens, zoals vermeld in je sollicitatie, kunnen worden gedeeld met een dergelijk bureau als zij betrokken zijn bij jouw sollicitatieprocedure. Dit gebeurt uitsluitend indien dat noodzakelijk is voor de uitvoering van het sollicitatieproces.
- **Andere entiteiten van DPG Media Group.** Wanneer er bij een andere entiteit binnen DPG Media Group een mogelijks interessante vacature is die beantwoordt aan je kwalificaties en competenties, kunnen we je persoonsgegevens delen met die entiteit, maar enkel voor zover je hier toestemming voor geeft.
- **Overige.** Het is ook mogelijk dat we persoonsgegevens delen om te voldoen aan de wet of in het kader van een juridische procedure of wettelijke verzoeken, om fraude op te merken, te voorkomen of aan te pakken, of om de rechten en eigendommen van DPG Media te beschermen. Indien er voldoende juridische grondslag voor is, kunnen we je persoonsgegevens delen als dit redelijkerwijs noodzakelijk is om onze bedrijfsvoering te beschermen, of in geval van zakelijke overdrachten zoals reorganisatie, herstructurering, fusie, verkoop of andere overdracht van bedrijfsmiddelen.

Wanneer deze partijen persoonsgegevens verwerken buiten de Europese Economische Ruimte (EER), zorgen we ervoor dat ook daar je persoonsgegevens beschermd blijven zoals vereist onder Europese wetgeving. Dit doen we door het opnemen van standaardclausules in ons contract met deze bedrijven, tenzij de verwerking plaatsvindt in een land dat door de Europese Commissie erkend is als een land dat [passende gegevensbescherming](#) biedt.

## Welke andere partijen zijn medeverantwoordelijk voor het gebruik van mijn persoonsgegevens?

In sommige gevallen werken we samen met externe rekruterings- of selectiebureaus voor het verwerken en beoordelen van sollicitaties. Wanneer zo'n bureau namens ons sollicitanten zoekt, persoonsgegevens verzamelt en doorstuurt, bepalen we samen de doeleinden en middelen van de verwerking van jouw persoonsgegevens. In die situatie zijn zowel DPG Media als het betrokken rekruteringsbureau of headhunter gezamenlijk verantwoordelijk.

Met elk van deze partijen sluiten we duidelijke afspraken over wie welke verantwoordelijkheid draagt - bijvoorbeeld rond het informeren van sollicitanten, het waarborgen van hun rechten, en het zorgvuldig beveiligen van persoonsgegevens.

## Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?

We houden je persoonsgegevens niet langer bij dan nodig voor het doeleinde waarvoor ze worden verzameld, en houden hierbij rekening met het feit dat sommige persoonsgegevens voor bepaalde tijd moeten worden bijgehouden om te voldoen aan bepaalde wetgeving.

Concreet betekent dit dat we je persoonsgegevens bijhouden gedurende de looptijd van de sollicitatieprocedure (max. 3 maanden).

Rond je de sollicitatieprocedure succesvol af en sluit je met DPG Media een arbeidsovereenkomst af, dan worden alle persoonsgegevens met betrekking tot je sollicitatie toegevoegd aan je intern personeelsdossier. Die persoonsgegevens worden dan verder bijgehouden in lijn met ons Privacybeleid voor werknemers.

In het geval waarbij je na de sollicitatieprocedure geen arbeidsovereenkomst met DPG Media afsluit (bv. omdat DPG Media oordeelt dat je profiel niet geschikt is of omdat je zelf niet wenst in te gaan op een jobaanbieding van DPG Media), worden je persoonsgegevens nog bijgehouden tot het einde van de termijn waarbinnen een klacht in verband met de sollicitatie- en rekruteringsprocedure kan ingediend worden. Je CV wordt daarom nog gedurende 4 weken bijgehouden. Enkel indien je ermee instemt, worden je persoonsgegevens dan aan de werfreserve toegevoegd en nog gedurende 12 maanden bijgehouden om je te contacteren mocht er alsnog een gepaste vacature vrijkomen.

## Mijn rechten

Het recht op gegevensbescherming is een fundamenteel recht in de Europese Unie. Ook wanneer je persoonsgegevens deelt met bedrijven, moet je steeds de controle over je persoonsgegevens kunnen behouden. Daarom kan je bij DPG Media je recht op inzage, rectificatie en gegevenswissing uitoefenen. Deze verzoeken kan je aan ons richten via [privacy@dpgmedia.nl](mailto:privacy@dpgmedia.nl). Vermeld steeds dat het gaat om persoonsgegevens in het kader van een sollicitatie.

Verder beschik je ook over het recht op beperking, overdraagbaarheid en bezwaar (bijvoorbeeld in bepaalde gevallen tegen verwerkingen die DPG Media doet op basis van een gerechtvaardigd belang). Deze rechten kan je uitoefenen door ons te contacteren via [privacy@dpgmedia.nl](mailto:privacy@dpgmedia.nl).

Als je voor een bepaald gebruik van je persoonsgegevens toestemming hebt gegeven, dan heb je het recht om die steeds opnieuw in te trekken.

Tenslotte heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

## Geautomatiseerde individuele besluitvorming

DPG Media doet niet aan geautomatiseerde individuele besluitvorming. Concreet betekent dit dat we je persoonsgegevens nooit zullen gebruiken om zonder menselijke tussenkomst beslissingen te nemen die rechtsgevolgen of andere significante gevolgen voor jou hebben.

Nog vragen over privacy?

Indien je direct contact wenst met de Data Protection Officer, kan je een brief sturen naar het volgende adres: DPG Media BV, t.a.v. de Data Protection Officer, Van der Madeweg 40, 1114 AM Amsterdam-Duivendrecht of per e-mail: [privacy@dpgmedia.nl](mailto:privacy@dpgmedia.nl). Vermeld steeds dat het gaat om een vraag inzake privacy bij je sollicitatie.

We zullen af en toe dit privacybeleid aanpassen, de meest recente versie kan je steeds op deze pagina terugvinden.